

Ovom ESG politikom **Novi Trading NS** definiše okvir za održivo, odgovorno i etično poslovanje, zasnovano na principima zaštite životne sredine (Environment), društvene odgovornosti (Social) i dobrog korporativnog upravljanja (Governance).

Ciljevi politike su da:

- integriše ESG principe u strateško, taktičko i operativno upravljanje,
- obezbedi usklađenost sa važećim zakonodavstvom, SQAS zahtevima i relevantnim međunarodnim principima (ILO, UN),
- unapredi bezbednost, kvalitet, transparentnost i kontinuitet poslovanja,
- zaštititi prava zaposlenih i drugih zainteresovanih strana,
- doprinese dugoročnoj održivosti i reputaciji kompanije.

Politika se primenjuje na sve zaposlene, rukovodstvo, privremene radnike, kao i na poslovne partnere i dobavljače u meri u kojoj je to primenljivo.

POLITIKA ESG

ŽIVOTNA SREDINA (ENVIRONMENT)

Kompanija upravlja svim aspektima poslovanja koji mogu imati uticaj na životnu sredinu, sa ciljem sprečavanja zagađenja i stalnog unapređenja ekoloških performansi.

Potrošnja energije i emisije gasova sa efektom staklene bašte (GHG): Prati se potrošnja energije i, u skladu sa obimom i prirodom aktivnosti, identifikuju i analiziraju GHG emisije. Na osnovu podataka definišu se mere za unapređenje energetske efikasnosti, racionalniju upotrebu energenata i postepeno smanjenje emisija, uz realne i merljive ciljeve.

Upravljanje vodom i otpadnim vodama: Potrošnja vode se prati i kontroliše, a otpadne vode se upravljaju u skladu sa zakonskim i tehničkim zahtevima, uz primenu preventivnih mera za sprečavanje zagađenja.

Zagađenje vazduha, zemljišta i okoline: Primjenjuju se tehničke i organizacione mere za sprečavanje curenja, prosipanja i incidentnih zagađenja. Oprema i infrastruktura se redovno održavaju radi smanjenja rizika po životnu sredinu.

Upravljanje hemikalijama, materijalima i otpadom: Koriste se isključivo odobrene hemikalije i materijali sa važećom bezbednosno-tehničkom dokumentacijom. Svi tokovi otpada se klasifikuju, obeležavaju, skladište i predaju ovlašćenim operaterima, uz vođenje propisane evidencije.

DRUŠTVENA ODGOVORNOST (SOCIAL)

Kompanija obezbeđuje radno okruženje zasnovano na dostojanstvu, bezbednosti, jednakim mogućnostima i profesionalnom razvoju.

Bezbednost i zdravlje na radu: Identifikuju se, procenjuju i kontrolišu rizici po bezbednost i zdravlje zaposlenih. Sprovode se obuke, koriste propisane mere i LZO, te održavaju planovi za reagovanje u vanrednim situacijama.

Nulta tolerancija na alkohol i drogu: Primjenjuje se politika **nulte tolerancije** na konzumiranje alkohola, psihoaktivnih supstanci i droga tokom rada ili obavljanja poslovnih aktivnosti. Testiranja se mogu sprovoditi u skladu sa važećim propisima i internim procedurama.

Radni uslovi i radne prakse: Zaposlenima se obezbeđuju stabilni i zakoniti radni uslovi, sa jasno definisanim pravima i obavezama, poštovanjem radnog vremena, odmora i naknada.

Zapošljavanje, razvoj i upravljanje karijerom: Proces zapošljavanja je transparentan i zasnovan na kompetencijama. Sprovodi se redovna procena radnog učinka, planiranje obuka i definisanje individualnih planova razvoja i karijere.

Jednake mogućnosti i zabrana diskriminacije: Zabranjena je diskriminacija po bilo kom osnovu. Sve odluke u vezi sa zapošljavanjem, obukama, napredovanjem i raskidom radnog odnosa donose se objektivno i profesionalno.

Dečiji i prinudni rad: Kompanija **strogo zabranjuje dečiji i prinudni rad**, u skladu sa važećim zakonodavstvom i međunarodnim konvencijama, kako u sopstvenom poslovanju, tako i u odnosima sa partnerima.

Zapošljavanje osoba sa invaliditetom: Poštuju se zakonske obaveze, a gde god je moguće obezbeđuju se prilagođeni uslovi rada.

UPRAVLJANJE I ETIKA (GOVERNANCE)

Dobro upravljanje, etičnost i transparentnost predstavljaju osnovu poverenja i dugoročne održivosti poslovanja.

Poslovna etika i integritet: Primjenjuje se nulta tolerancija prema mitu, korupciji, sukobu interesa, prevarama i falsifikovanju dokumentacije. Svi zapisi i evidencije moraju biti tačni, potpuni i verodostojni.

Fer konkurencija: Kompanija poštuje pravila fer tržišne konkurencije i ne učestvuje u aktivnostima koje narušavaju slobodno i zakonito tržišno nadmetanje.

Bezbednost informacija i zaštita podataka: Uspostavljene su organizacione i tehničke mere za zaštitu poslovnih, poverljivih i ličnih podataka. Pristup informacijama imaju isključivo ovlašćena lica, u skladu sa propisima i internim pravilima.

Fizička sigurnost objekata i operacija: Primjenjuju se mere kontrole pristupa, nadzora kretanja ljudi i imovine, sprečavanja neovlašćenog ulaska i zaštite objekata, opreme i dokumentacije. Incidenti i sumnjiva ponašanja se evidentiraju i istražuju.

Održivost u lancu snabdevanja: Od dobavljača i partnera očekuje se poštovanje zakonskih, etičkih, socijalnih i ekoloških zahteva, uključujući zabranu dečijeg i prinudnog rada. Neusklađenost može biti osnov za korektivne mere ili prekid saradnje.

Kontinuitet poslovanja i upravljanje incidentima: Kompanija identifikuje kritične procese i sprovodi mere za obezbeđenje kontinuiteta poslovanja. Incidenti koji utiču na bezbednost, kvalitet, životnu sredinu ili reputaciju analiziraju se i koriste za unapređenje sistema.

PRIJAVLJIVANJE NEPRAVILNOSTI (WHISTLEBLOWING)

Poslovni partneri, zaposleni i druge zainteresovane strane koji veruju da je došlo do povrede odredbi ove Politike treba da potraže savet od svog pretpostavljenog, rukovodioca ili pravne službe.

Mora se prijaviti svako poznato ili sumnjivo, stvarno ili potencijalno kršenje ove Politike ili zakonskih propisa. Molimo Vas da se obratite:

- **Mirjana Ćirić**, tel: +381 66 376 557 ; e-mail: mirjana@ntns.rs
- **ANONIMNO** - putem Kutije za žalbe ili preko formular na web stranici

Kompanija neće tolerisati bilo kakvu odmazdu ili aktivnosti usmerene protiv osobe koja je pokrenula takva pitanja. Prijave se istražuju u skladu sa procedurama koje garantuju poverljivost.

Mogući prekršaji će biti propisno provereni i istraženi i mogu dovesti do **disciplinskih mera**. Svaka takva prijava tretiraće se kao **poverljiva** u meri u kojoj to dozvoljava zakon.

Novi Trading NS DOO- Food Tank Cleaning, Zmajevo Novi Trading NS DOO garantuje **potpunu zaštitu od odmazde** (uključujući pokušaj kažnjavanja ili diskriminisanja) svakom licu koje u dobroj veri prijavi ili učestvuje u istrazi bilo kakvog neetičkog ponašanja.

Kompanija **neće tolerisati** bilo kakvu aktivnost usmerenu protiv osobe koja je pokrenula takva pitanja. Svaka utvrđena odmazda protiv uzbunjivača biće predmet pokretanja disciplinske mere i može dovesti i do prestanka radnog odnosa

Datum: 20.10.2025.

Marko Hristić, Direktor